



## **ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW POLICJI** **Komisja Krajowa**

40-038 Katowice  
ul. Lompy 19

Regon : 277493189  
NIP : 954-23-66-110  
KRS : 0000182539

tel. służbowy : /851/ 2747  
tel. miejski : /0-32/ 2002747  
kom. : 728 555 482  
fax. : /0 32/ 200274  
email : [kkzpp@slaska.policja.gov.pl](mailto:kkzpp@slaska.policja.gov.pl)

L.dz. KK - 10/2012

Katowice, dn.06.02.2012 r.

**Pan**  
**Jan GAŁADYK**  
**Pełnomocnik**  
**Komendanta Głównego Policji**  
**ds. Kontaktów ze Związkami Zawodowymi**

W nawiązaniu do polecenia Komendanta Głównego Policji wydanego w dniu 31 stycznia 2012 roku podczas telekonferencji kadry kierowniczej Policji poniżej przedstawiam problemy - zagadnienia zdefiniowane przez Związek Zawodowy Pracowników Policji. Nadmieniam, iż problemy te dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w Policji niezależnie od województwa, w którym tę służbę/pracę pełnią:

1. Zaprzestanie dyskryminacji naszej grupy pracowniczej zatrudnionej u tego samego pracodawcy i uwzględnienie pracowników Policji przy podwyżkach plac dla służb mundurowych w 2012 r.
2. Poprawa trudnej sytuacji materialnej pracowników Policji poprzez m.in. odstąpienie od zamrożenia plac ze skutkiem na rok 2013 oraz wyrównanie wynagrodzeń pracowników z uwzględnieniem pełnych współczynników inflacji za lata 2008 - 2012.
3. Doprowadzenie do wzrostu wynagrodzeń pracowników korpusu służby cywilnej oraz podwyższenie uposażeń pozostałym pracownikom zatrudnionych w KMP/KPP do poziomu wynagrodzeń w KWP. Pracownicy zatrudnieni w KMP/KPP wykonują więcej zadań poprzez płytsze ale obszerniejsze zakresy obowiązków, toteż ich wiedza teoretyczna musi być znacznie obszerniejsza.
4. Zakończenie procesu stałego wzrostu ilości przydzielanych zadań i obowiązków służbowych przejmowanych od funkcjonariuszy, bez wzrostu wynagrodzenia.
5. Problem fikcyjnego rozpisywania konkursów na stanowiska cywilne w Policji przygotowywane pod kątem zatrudnienia funkcjonariuszy Policji, którzy przeszli z tych stanowisk na zaopatrzenie emerytalne. Sztuczne zawyżanie tym sposobem poziomu plac średnich wynagrodzeń funkcjonujących w danym województwie oraz w znacznym stopniu uszczuplenie funduszu plac pozostałych pracowników. Umożliwienie pracownikom już zatrudnionym, posiadającym stosowne wykształcenie obejmowania stanowisk kierowniczych.
6. Brak społecznych konsultacji z organizacją związkową w zakresie podziału nagród przyznawanym pracownikom Policji zarówno z funduszu tzw. 3 %, jak również nagród przyznawanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych, treści umów z zakresu medycyny pracy.
7. Opór kierownictwa służbowego w zakresie wprowadzenia jasnych, czytelnych zapisów w regulaminach premiowania i nagradzania, w tym ustalenia kryteriów i zasad podziału tych nagród.
8. Problem medycyny pracy - brak zunifikowanego zakresu badań podstawowych, które winny być przeprowadzane pracownikom Policji niezależnie od województwa, w jakim pełnią pracę. Pracownicy poprzez niewłaściwie przygotowane umowy są pozbawieni ochrony zdrowia i stosownej profilaktyki.
9. Wprowadzenie przejrzystej ścieżki awansu podobnie jak w przypadku funkcjonariuszy, polegającej na systematycznym podnoszeniu stanowiska służbowego.
10. Uwzględnianie w wydawanych aktach prawnych KGP również pracowników cywilnych.

Proszę o przekazanie Ministrowi Spraw Wewnętrznych przedstawionych problemów - celem ich omówienia na planowanym spotkaniu ze Związkami Zawodowymi Pracowników Policji.

**PRZEWODNICZĄCA**  
**KOMISJI KRAJOWEJ**  
**Związku Zawodowego Pracowników Policji**  
**w Katowicach**

**Danuta HUS**